

Приложение №1
к приказу МКОУ "ЕФМЛГ"
от 21.03.2022г № 46/1

Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МКОУ "ЕФМЛГ"

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся			
1.1	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении СН в школе	март 2022 г.	Директор	Утвержденные локальные акты
1.2	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в школе	август 2022 г.	Директор	Приказы о назначении куратора в ОО
1.3	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты.	до 1 апреля 2022 г	Директор, зам. директора	Пакет положения и дорожные карты в ОО.
1.4	Разработка Программы наставничества.	Август 2022 г.	Директор, зам. директора, куратор.	Программа наставничества
2	Обеспечение реализации мер по дополнителю образованию профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			

2	Обеспечение реализации мер по дополнительному образованию профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
2.1	Прохождение курсов повышения квалификации на базе ИПК и ИПРО ТО “Методическое сопровождение реализации региональной модели института наставничества педагогических работников ТО” куратором и наставниками.	по графику ИПК и ИПРО ТО	Директор	Реализация дорожной карты	
3	Внедрение системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ № 34				
3.1	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч. г.	сентябрь 2022 г.	Зам. директора, руководители ЛМО, кл. руководители.	База наставляемых с перечнем запросов	
3.2	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	июнь - август 2022 г.	Директор, зам. директора, куратор.	База наставников с перечнем компетенций	
3.3	Обучение наставников: консультационная и методическая помощь.	по отдельному плану	Куратор	Методические семинары, консультации, собеседования и др. по запросам наставников	

3.4	Формирование наставнических пар или групп	Сентябрь, в течение года	Директор, зам. директора, руководители ЛМО, куратор.	Приказ о закреплении наставнических пар
3.5	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	в соответствии с сроками реализации программ наставничества	Куратор	Реализация программ наставничества
4	Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников и обучающихся			
4.1	Организация обмена педагогическим и наставническим опытом.	в течение всего срока наставничества	Куратор, наставники	Поддержка программ наставничества
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся			
5.1	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества	в течение всего срока наставничества	Куратор	Аналитический отчет