



За превышение регионального показателя среднего балла на ОГЭ	до 0,005
Участие в профессиональных конкурсах учителей	от 0,1 до 0,5
Проведение мастер-классов, семинаров, круглых столов	до 0,02
Выпуск печатных и электронных учебных пособий	до 0,02
Участие во Всероссийских, региональных и муниципальных конкурсах, соревнованиях («Кенгуру», «Медвежонок», «Английский Бульдог», спортивные соревнования, фестивали, викторины, праздники)	за подготовку команды – до 0,01 за призовые места – до 0,05
Организация работы с одарёнными детьми в рамках программы инновационной опытно-экспериментальной деятельности МКОУ «ЕФМЛ» - муниципального ресурсного центра	до 0,4
Организация деятельности педагогов лицея в рамках региональной Стажировочной площадки	до 0,4
Осуществление деятельности учителя-наставника по работе с педагогическими кадрами	до 0,4
С учётом, специфики, сложности, интенсивности преподаваемого предмета:	
	математика, русский язык – 0,5;
	физика, химия, информатика – 0,3;
	иностраный язык – 0,25;
	биология, обществознание, история, география, физическая культура – 0,1.

2. Работникам МКОУ «ЕФМЛ» устанавливаются стимулирующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда – до 15 %;
- за проверку письменных работ учащихся - до 20 %;
- за заведование учебными кабинетами – до 10 %;
- за заведование спортивной базой – до 10 %;
- за выполнение дополнительных обязанностей, не связанных с основными должностными обязанностями – до 20 %;
- проведение работ по ремонту спортивного и туристического инвентаря – до 10%.

**Заместителям директора:**

- сложность и напряженность работы, увеличение объемов работы (организация участия лицеистов в сдаче ГИА; подготовка учебно-аналитической документации к публичному докладу по самообследованию деятельности лицея, корректировка образовательной программы и программы развития лицея в связи с переходом на ФГОС; участие в разработке нормативной базы и локальных актов в соответствии с новым ФЗ «Об образовании в РФ»; создание системы внеурочной деятельности учащихся, организация и проведение нового набора; организация дополнительного образования учащихся лицея; организация проведения и оформление документов при проведении олимпиад различного уровня по предметам) - до 100 %.

*Доплаты и надбавки директору лицея устанавливаются приказом председателя комитета по образованию.*

3. Работникам МКОУ «ЕФМЛ» в целях поощрения устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за качество выполняемой работы;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

4. Установить персональный повышающий коэффициент для технического и учебно-вспомогательного персонала в следующих размерах:

- в связи с увеличением объема работ - до 3,0

В целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности и качества их труда вводится премирование.

Премирование производится за счет средств фонда материального поощрения и экономии по фонду заработной платы. Распределение средств, направленных на премирование, осуществляется администрацией лицея.

При наличии премиальной суммы расчет по определению размеров премии производит директор лицея в зависимости от достигнутого работниками результата и максимальными размерами не ограничивается.

Премии оформляются приказом по лицелю за:

- продолжительную и безупречную работу, новаторство, выполнение важных поручений и другие успехи в выполнении учительского долга;
- лучшее оформление учебных кабинетов, классных комнат;
- сохранность в отличном состоянии закрепленных классных комнат на протяжении всего учебного года;
- активное участие в ремонтных работах по подготовке лицея к новому учебному году;
- выполнение дополнительных обязанностей, не связанных с должностными обязанностями.

Доплаты и надбавки могут отменяться, уменьшаться или увеличиваться в процентном отношении к ставке приказом директора на основании представлений администрации. Поводом для лишения доплат, надбавок и премий могут послужить нарушения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка и ненадлежащее выполнение работником своих обязанностей.